

BV Wijndaelerduin blij met jonge bestuursleden

September 2014

Vereniging: BV Wijndaelerduin

Initiatief: deze bowlingvereniging kiest bewust voor een bestuur met daarin zowel ervaren als jonge leden.

Technologische, economische en demografische ontwikkelingen dwingen sportverenigingen na te denken over hun toekomst. "Verenigingen worden veelal bestuurd door babyboomers, terwijl de jongere generaties andere waarden, belangen, behoeften en wensen hebben", schrijven Berend Rubingh en Sarah Sladek in hun onlangs verschenen boek '[Lid worden? Waarom zou ik?](#)' (2014). "Als verenigingen willen blijven bestaan zullen ze die generaties aan zich moeten binden. Nodig ze uit om te helpen veranderen!"

Dwarsdoorsnede

Sommige bowlingverenigingen hebben gehoor gegeven aan dat verzoek en bieden jonge leden een plek in een commissie of het bestuur. BV Wijndaelerduin is een voorbeeld van zo'n vereniging. "Ik vind dat een bestuur eigenlijk een dwarsdoorsnede moet zijn van de vereniging", vertelt voorzitter Ben van Spronsen. "Jong en oud, man en vrouw. Helaas staat niet iedereen te springen om in een bestuur plaats te nemen; het is dus maar afwachten wie bereid is om een functie te vervullen." Het afgelopen jaar heeft zich bij BV Wijndaelerduin echter een aantal jonge mensen aangemeld. "Een persoonlijke face-to-face benadering is daarvoor wel nodig; ze reageren niet zomaar op een vacature. Maar toen de eerste jongeling eenmaal in het bestuur zat, trok hij vervolgens weer anderen aan. Mooi om te zien hoe dat werkt!"

Meer directe lijntjes

Ben benadrukt dat het allerlei voordelen heeft om jonge mensen in het bestuur te hebben. "Ze kijken anders tegen dingen aan. Bovendien kennen de jonge leden binnen de vereniging weer andere mensen dan ik. Door onze samenstelling hebben we dus nog meer directe lijntjes naar clubleden en daarmee meer draagvlak voor onze plannen. Ook komen er op sommige toernooien opeens veel meer jongeren af." Hoewel de inbreng en energie van jonge bestuursleden enorm wordt gewaardeerd, werkt een combinatie van generaties in het bestuur volgens Ben het beste. "Verschillende generaties hebben verschillende meningen. Je houdt elkaar op deze manier scherp en je kunt als bestuur blijven vernieuwen."

Luister naar ideeën

In het boek 'Lid worden? Waarom zou ik?' (2014) wordt aangegeven dat generatie X (1965-1981) en Y (1982-1995) in een vereniging de mogelijkheid wil krijgen om te leren, te leiden en iets te betekenen. "Deze generaties hebben een enorm potentieel", aldus Rubingh en Sladek in het boek. "Ze hebben recent een opleiding gedaan, ze hebben binding met techniek en ze zijn creatief, op de buitenwereld gericht en ondernemend." Op de vraag hoe je dit kunt matchen met een vrijwilligersfunctie, reageren de schrijvers als volgt. "Bouw vertrouwen op bij jonge mensen. Luister naar hun standpunten, creëer samen oplossingen, geef ze feedback op hun acties en sta open voor nieuwe ideeën. Met name generatie Y heeft behoefte aan structuur: geef ze dus een gerichte, concrete opdracht. Houd bovendien rekening met hun persoonlijke uitdaging: generatie Y wil weten wat hij of zij met een bestuursfunctie opschiet. Benadruk dus de voordelen die betrekking hebben op leren en leiden!"

Voor meer informatie: www.bvwijndaelerduin.nl of voorzitter@bvwijndaelerduin.nl
Het boek 'Lid worden? Waarom zou ik?' is te verkrijgen via [ARKO Sportsmedia](#).