

Besturingsmodel Nederlandse Bowling Federatie

In dit besturingsmodel beschrijven wij de wijze waarop het bestuur van de NBF de organisatie wil aansturen.

Inrichting bestuursmodel

Bondsvergadering

Het hoogste orgaan van de NBF is de bondsvergadering. Hierin worden alle leden en verenigingen door (vrijwillige) afgevaardigden vertegenwoordigd. Jaarlijks wordt in mei/juni de bondsvergadering (algemene ledenvergadering) gehouden waarin de bondsvergadering wordt belast met het vaststellen van de:

- Tarieven / contributie
- (financieel) Jaarverslag
- Begroting
- Jaarplan
- Voorziening in vacatures in het bestuur en commissies

Bestuur

Het Bestuur van de NBF bestaat uit tenminste vijf personen die worden benoemd door de bondsvergadering. Het bestuur vertegenwoordigt de NBF en is belast met het op hoofdlijnen besturen van de NBF.

Directeur

Het bestuur mandateert de directeur van het bondsbureau om de NBF te vertegenwoordigen. De directeur is belast met de uitvoering van het beleid en is verantwoording schuldig aan het bestuur. De directeur geeft leiding aan het bondsbureau, de werkorganisatie van de NBF. Dit is vastgelegd in het directiestatuut.

Sportcluster Veenendaal

De NBF vormt een cluster met vier sportbonden. De Nederlandse Onderwatersportbond (NOB), Koninklijke Nederlandse Dambond (KNDB) en de Nederlandse Toerfiets Unie (NTFU). Samen vormen zij Sportcluster Veenendaal. Deze vier bonden vallen onder dezelfde directeur, delen een kantoorpand en een aantal collega's werkt voor meerdere bonden. Echter, iedere bond heeft zijn eigen bestuur en ledenraad / bondsvergadering.

Wijze van besturen

Het bestuursmodel van de NBF wordt getypeerd als een toezichhoudend bestuursmodel. Het bestuur van de NBF bestuurt op hoofdlijnen. In algemene termen betekent dit dat het bestuur verantwoordelijk is voor de visie en het strategische beleid en de sturing. De directeur en het bondsbureau zijn verantwoordelijk voor de beleidvorming, operationele sturing en uitvoering. Het bestuur is, samen met de directeur, eindverantwoordelijk voor de vertaling van de visie in de strategie van de organisatie.

Het bestuur komt tienmaal per jaar bijeen. Deze bijeenkomsten zijn onderverdeeld in strategische sessies en voortgang overleggen.

Het bestuur probeert zoveel mogelijk zichtbaar te zijn voor de leden. Het bestuur is altijd bereid om met leden in gesprek te gaan of besluiten toe te lichten. De voorzitter van de NBF vertegenwoordigt de NBF en haar leden in overleggen van NOC*NSF maar ook in afspraken met collega bonden en andere belanghebbende organisaties.

Partner:



Supplier:



Scoring:



Friend:



Uitgangspunten Bestuur NBF

1. Het bestuur bestaat uit tenminste vijf meerderjarige personen en bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en tenminste twee algemene bestuursleden. Voor elke functie is een profiel opgesteld.
2. De leden van het bondsbureau zijn geen portefeuillehouder. Zij zijn collectief verantwoordelijk voor de diverse aandachtsterreinen.
3. Op nbf.bowlen.nl is een rooster van aftreden gepubliceerd.
4. De benoeming van bestuursleden geschiedt vanuit één of meer voordrachten. Tot het opmaken van een voordracht is het bestuur bevoegd. De voordracht van het bestuur wordt bij de oproeping voor de bondsvergadering medegedeeld. De voorzitter, secretaris en penningmeester worden in functie gekozen.
5. Bestuursleden mogen geen bloed- of aanverwanten tot in de tweede graad van elkaar zijn. Bij het ontstaan van aanverwantschap treedt één van hen onmiddellijk af.
6. De directeur van het bondsbureau is als ambtelijk secretaris aan het bestuur toegevoegd en is belast met de uitvoering van het beleid.
7. De bevoegdheden van het bestuur staan beschreven in artikel 13 van onze statuten.
8. Het bestuur van de NBF bestuurt volgens de vier principes van de Code Goed Sportbestuur: verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie.
9. Het bestuur van de NBF evalueert jaarlijks haar eigen functioneren aan de hand van de bovengenoemde principes. Hierover rapporteert het bestuur over aan de bondsvergadering.

Beleidscyclus

De beleidscyclus is het proces tot beleidsontwikkeling en de leidraad hoe het bestuur en het bondsbureau haar plannen realiseert, evalueert en verantwoordt. De NBF doet dit middels de sturingselementen:

- Meerjarenbeleidsplan
- Jaarplan
- Tussentijdse evaluatie
- Jaarverslag

Op basis van het meerjarenbeleidsplan wordt jaarlijks een jaarplan geschreven, wat richting geeft aan het bereiken van de geformuleerde doelen. Daarmee vormt het jaarplan de richtlijn voor de taken van het bondsbureau. Gelijktijdig vormt het een belangrijk sturingsmiddel voor het bestuur bij het vaststellen of de juiste koers nog wel bevaren wordt. Dit wordt geëvalueerd tijdens de voortgang overleggen tussen bestuur, directeur en een afvaardiging van het bondsbureau. Het jaarplan is uiteindelijk het uitgangspunt voor het jaarverslag.

Partner:

**VALCKE
BOWLING**

Supplier:

ODIN
sportwear
*Feel good,
perform better!*

Scoring:

 **Lanetalk**

Friend:

 **NEDERLANDSE
LOTERIJ**

 **NSF**

 **INTERNATIONAL
BOWLING
FEDERATION**