

Meerjarenbeleid Topsport Nederlandse Bowling Federatie

2013-2016

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1 Missie	3
1.2 Ambitie	3
1.3 Doelstellingen	3
2. Organisatie	5
2.1 Bestuur	5
2.2 Bonds bureau	5
2.3 Topsportcommissie	5
2.4 Technische staf nationale selecties	5
2.5 Steunpuntrainers	5
3. Talentherkenning	6
3.1 Huidige situatie	6
3.2 Gewenste situatie	6
3.3 Organisatie	6
4. Talentontwikkeling	7
4.1 Huidige situatie	7
4.2 Gewenste situatie	7
4.3 Organisatie	7
5. Topsport	8
5.1 Huidige situatie	8
5.2 Gewenste situatie	8
5.3 Organisatie	8
6. Opleidingen	9
7. Tijdspad	10

1. Inleiding

De NBF staat voor een nieuwe beleidsperiode: het meerjarige integrale NBF-beleid krijgt van 2013 tot en met 2016 opnieuw vorm. Het voor u liggende topsportbeleidsplan maakt hier onderdeel van uit. Dit plan beschrijft uitgangspunten voor de jaarplannen topsport, waarin specifieke doelstellingen en activiteiten verder worden uitgewerkt. Daarnaast geeft het inzicht in actuele keuzes binnen topsport en is het een leidraad voor het handelen van professionals en vrijwilligers.

1.1 Missie

De NBF wil voor getalenteerde bowlers¹ faciliteiten en activiteiten organiseren om een geselecteerde groep op het hoogste niveau te kunnen laten acteren en presteren.

1.2 Ambitie

De NBF wil terug naar de top! De beste bowlers van Nederland zullen in de selecties van de nationale selectie verenigd moeten worden om ons land zowel individueel als op teamgebied beter te laten presteren. Dat vereist echter een heldere infrastructuur, zowel in bestuurlijk als in topsportgerelateerd opzicht. Via welke weg(en) kunnen sporters zich binnen de bowlingsport ontwikkelen? En wie is verantwoordelijk voor welk gedeelte van de topsportcyclus? In dit plan zal worden toegelicht hoe deze infrastructuur er de komende beleidsperiode uit komt te zien. Omgezet in prestaties leidt deze ambitie tot het volgende:

Dames

2013 WK	Team top 10, individueel top 24
2014 EK	Plaatsen WK, team top 3, één speelster top 10
2015 WK	Team top 8, individueel top 16
2016 EK	Plaatsen WK, team top 3, één speelster top 10

Heren

2013 WK	Team top 16, individueel top 24
2014 EK	Plaatsen WK, team top 8, één speler top 16
2015 WK	Team top 8, individueel top 16
2016 EK	Plaatsen WK, team top 5, één speler top 10

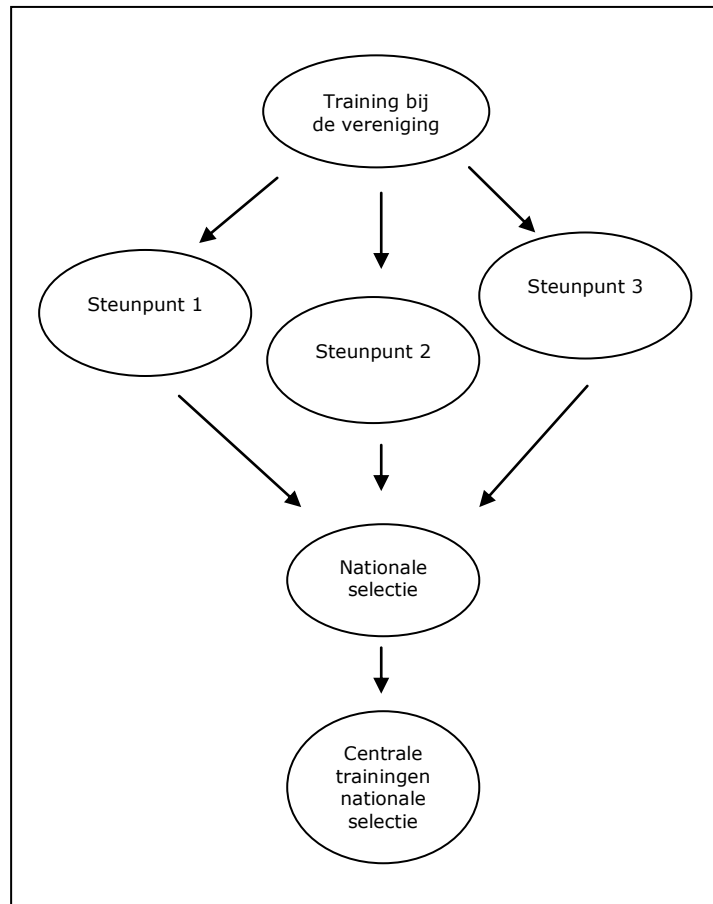
1.3 Doelstellingen

Om bovenstaande ambitie te realiseren, zijn een aantal doelstellingen geformuleerd. Deze doelstellingen laten zien waar de NBF de komende beleidsperiode op wil focussen.

1. Het ontwikkelen van een landelijke topsportstructuur met regionale steunpunten.
2. Trainen tot op lokaal niveau als een logisch begrip doorvoeren.
3. Talenten in staat stellen en stimuleren door te groeien naar de nationale selectie.

¹ Als over bowlers en spelers wordt gesproken, wordt daarmee uiteraard ook bowlsters en speelsters bedoeld.

In onderstaande topsportcyclus wordt aangegeven wat de ideaaltypische lijn is die een bowler doorloopt wanneer hij zijn begeleiding in handen geeft van de NBF. In dit schema wordt er vanuit gegaan dat de bowler bij zijn vereniging traint, via één van de drie steunpunten in de nationale selectie terecht komt en daardoor aan de centrale trainingen gaat deelnemen.



Figuur 1: topsportcyclus NBF

2. Organisatie

2.1 Bestuur

In het bestuur van de NBF zit een portefeuillehouder topsport. Deze portefeuillehouder heeft een bestuurlijke verantwoordelijkheid over topsport.

2.2 Bondsbureau

Op het bondsbureau van de NBF is een topsportcoördinator werkzaam. Deze topsportcoördinator heeft een regie-rol en is organisatorisch verantwoordelijk voor de invulling van het topsportbeleid. De topsportcyclus en de doelstellingen die in dit plan beschreven staan, vormen de leidraad van het werk van de topsportcoördinator.

2.3 Topsportcommissie

In de topsportcommissie, die begin 2012 in het leven is geroepen, nemen vrijwillige experts vanuit het topbowlen plaats. Deze commissie wordt voorgezeten door de portefeuillehouder topsport en gecoördineerd door de topsportcoördinator. De commissieleden voorzien het bestuur en bureau van gevraagde en ongevraagde adviezen op het gebied van topsport, en geven daarnaast handen en voeten aan het uitgeschreven beleid. De besluitvorming blijft echter bij het bestuur liggen. Het doel van de topsportcommissie is het creëren van meer draagvlak voor het beleid, zowel binnen het 'veld' als binnen de NBF.

2.4 Technische staf

De technische staf van de nationale selecties bestaat uit aparte stafleden voor het herenteam, het damesteam, het jongensteam <18 en het meisjesteam <18. Op basis van trainerservaring en -diploma's wijst de topsportcoördinator per selectie een technische staf aan. Deze technische staf is verantwoordelijk voor sporttechnische zaken en adviseert de topsportcoördinator en topsportcommissie onder andere op het gebied van toernooideelname en afgevaardigde spelers. Ook met de steunpuntrainers – waarover hieronder meer – heeft de technische staf contact: op basis van hun input wordt de selectie gekozen. Tevens hebben de technische staf en de steunpuntrainers overleg over de afstemming tussen regionale en landelijke trainingen.

2.5 Steunpuntrainers

De steunpuntrainers bepalen op basis van open dagen welke talentvolle bowlers aan een steunpunt mogen deelnemen. Met leden van de de technische staf is contact over de voortgang van deze bowlers en de eventuele stap naar een nationale selectie. Tevens overleggen de steunpuntrainers met de technische staf over de afstemming tussen regionale en landelijke trainingen. De steunpuntrainers worden op basis van hun trainerservaring en -diploma's door de topsportcoördinator aangewezen.

3. Talenterkenning

3.1 Huidige situatie

Het herkennen van talenten is op dit moment een verantwoordelijkheid van verenigingstrainers - in het geval verenigingen structureel trainen. Zij bestempelen bepaalde jeugdspelers als talentvol en zorgen ervoor dat deze talenten - indien lokaal mogelijk - bij regiotrainingen mogen meedoen.

3.2 Gewenste situatie

Talenterkenning zou in de komende beleidsperiode niet alleen in handen van de vereniging moeten komen te liggen, maar ook in die van de (steunpunt)trainers. Dit zal vorm krijgen door binnen de verschillende steunpunten meerdere open dagen te organiseren, waarvoor zowel verenigingstrainers (op basis van verenigingstrainingen) als steunpunttrainers (op basis van scouting tijdens jeugdtoernooien) talenten mogen aanmelden. Het streven is dat iedere vereniging weet heeft van het bestaan van steunpunten en van de manier waarop talenten vanuit de vereniging voor de open dag van een steunpunt kunnen worden aangemeld. Dit zal via verschillende (digitale) communicatiekanalen aan verenigingen en trainers bekend worden gemaakt. Verenigingen worden op die manier bewuster van het zichtbaar maken van talenten binnen hun eigen club.

3.3 Organisatie

Het bekendmaken van de manier van aanmelden van talenten voor open dagen, ligt in handen van het bondsbureau van de NBF - in het bijzonder van degene die verenigingsondersteuning in zijn takenpakket heeft. De coördinatie van de open dagen is een verantwoordelijkheid van de topsportcoördinator, in samenwerking met de steunpunttrainers. Het in de trainersopleidingen verwerken van een module talenterkenning is eveneens een taak van het bondsbureau.

4. Talentontwikkeling

4.1 Huidige situatie

Op dit moment worden talenten door de vereniging opgegeven voor een regiotraining, indien dit lokaal mogelijk wordt gemaakt. Daarnaast nemen sommige talenten uit eigen initiatief extra privétraining.

4.2 Gewenste situatie

Talentontwikkeling zal de komende beleidsperiode vorm krijgen middels drie regionale steunpunten. Om tot deze steunpunten te komen, zullen trainingsaccommodaties die op dit moment al lokaal of regionaal benut worden in kaart worden gebracht. Ook zullen gesprekken met topsportgerichte steden en eigenaren van bowlingcentra worden aangegaan. Wanneer talenten voor een steunpunt in aanmerking komen, worden zij daar door een steunpuntrainer begeleid. Deze begeleiding is vooral technisch van aard. Aan de hand van jaarlijks opgestelde criteria wordt bepaald of een talent een plek in een nationale selectie krijgt. De scoutingmogelijkheden richting de nationale selecties worden hierdoor dus vergroot en gestructureerd: door vanuit de NBF meer talenten dan alleen de nationale selecties trainingsfaciliteiten te bieden, is het mogelijk om uiteindelijk de beste bowlers te selecteren.

4.3 Organisatie

De coördinatie van de steunpunten ligt bij topsportcoördinator, in samenwerking met steunpuntrainers en de technische staf van de nationale selecties.

5. Topsport

5.1 Huidige situatie

Op dit moment kunnen getalenteerde bowlers zichzelf aanmelden voor een nationale selectie. De leden van de nationale selecties trainen met enige regelmaat op een centrale locatie. Dit zorgt voor veel bowlers voor lange reistijden.

5.2 Gewenste situatie

Getalenteerde bowlers worden via PVB's en aan de hand van hun prestaties op het steunpunt geselecteerd voor één van de nationale selecties. Wie deze beslissingen neemt en welke vaardigheden en scores nodig zijn om stappen te maken richting een nationale selectie, is voor bowlers helder. De bowlers die in een nationale selectie zitten trainen bij één van de steunpunten om zichzelf in technisch opzicht te verbeteren. Daarnaast komen zij regelmatig bijeen voor gezamenlijke, tactische trainingen. Door regionale en landelijke trainingen op deze manier op elkaar af te stemmen, wordt de kwaliteit van de trainingen - en naar alle waarschijnlijkheid ook de sporttechnische groei van de bowlers - bevorderd.

5.3 Organisatie

Beslissingen rond selecties en uitzendingen liggen bij de topsportcoördinator, in samenwerking met de technische staf van de nationale selecties. De technische staf adviseert de topsportcommissie op het gebied van deelname aan EK's en WK's, waarna de topsportcommissie beslist of adviezen positief aan het NBF-bestuur worden voorgedragen.

6. Opleidingen

De NBF wil dat de hoogste trainersopleidingen een integraal onderdeel van de steunpuntrainingen en de trainingen van de nationale selecties worden. De steunpuntrainingen zijn immers erg leerzaam voor assistent-bowlingtrainers en dezelfde wisselwerking geldt voor de BT3-trainers en de trainingen van de nationale selecties. Zowel talenherkenning als talentontwikkeling zal in de BT3-training een expliciet onderdeel gaan worden. Overigens zullen rond de steunpunten ook andere trainersactiviteiten - zoals clinics en themabijeenkomsten voor verenigingstrainers - worden georganiseerd.

7. Tijdspad

	2012	2013	2014	2015
Kwartaal 1		<p><i>Januari</i> - Uitzendbeleid ingevoerd</p> <p><i>Januari</i> - Opstart steunpunt 2 - gesprekken eigenaar - aanstellen trainer - gesprekken gemeente</p> <p><i>Maart</i> - Opstart trainingen steunpunt 2</p>	<p>Plan van aanpak opleidingen</p> <p>Steunpunt 2 volledig ingericht</p> <p>Steunpunt 2 opstart clinics / open dagen</p>	
Kwartaal 2	<p><i>Mei</i> - Inrichten topsportcommissie</p> <p><i>Juli</i> - Bekendmaken plannen aan leden</p>	<p><i>Mei</i> - Plan van aanpak beleid talentherkenning</p>	<p>Steunpunt 1 opstart opleidingen</p>	<p>Steunpunt 2 opstart opleidingen</p>
Kwartaal 3	<p><i>Augustus</i> - Opstart steunpunt 1 - gesprekken eigenaar - aanstellen trainer - gesprekken gemeente</p> <p><i>Augustus</i> - Scout aanstellen</p> <p><i>Augustus</i> - Coaches aanstellen</p> <p><i>Augustus</i> - Inrichten NBF-website</p>	<p><i>Augustus</i> - Doorstroombeleid concrtiseren</p> <p><i>Augustus</i> - Opstart talentherkenning</p> <p><i>Augustus</i> - Opstart steunpunt 3 - gesprekken eigenaar - aanstellen trainer - gesprekken gemeente</p> <p><i>Augustus</i> - Steunpunt 1 volledig ingericht</p> <p><i>Augustus</i> - Steunpunt 1 opstart clinics / open dagen</p> <p><i>September</i> - Opstart trainingen steunpunt 3</p>	<p>Steunpunt 3 volledig ingericht</p> <p>Steunpunt 3 opstart clinics / open dagen</p>	<p>Talenterkenning</p> <p>Talentontwikkeling</p> <p>Steunpunt 3 opstart opleidingen</p>
Kwartaal 4	<p><i>Oktober</i> - Opstart centrale trainingen</p> <p><i>Oktober</i> - Opstart trainingen steunpunt 1</p> <p><i>November</i> - Plan van aanpak uitzendbeleid</p>			