

## **Reglement Regionale Coördinatieteams**

### **Artikel 1 Dit reglement**

Dit reglement voor regionale coördinatieteams regelt de positie, en de taken en bevoegdheden van een regionaal coördinatieteam.

### **Artikel 2 - Organisatie**

1. De NBF kent regionale coördinatieteams die op grond van artikel 13 van de statuten van de NBF worden benoemd door het bondsbestuur.
2. Het bondsbestuur van de NBF stelt vast welke leden-rechtspersonen van de NBF worden ingedeeld in het werkgebied van een regionaal coördinatieteam.
3. De NBF kent een aantal door het bondsbestuur aangestelde consultants die vanuit alle geledingen van de NBF kunnen worden aangesproken op expertise op specifieke kennis- en/of ervaringsgebieden.

### **Artikel 3 Taken en bevoegdheden**

1. Een regionaal coördinatieteam wordt in het haar toegewezen werkgebied belast met de uitvoering van daartoe door de bondsvergadering vastgesteld beleid.
2. Voor elk regionaal coördinatieteam worden door het bondsbestuur een coördinator en een budgethouder benoemd. Deze personen dienen lid te zijn van de NBF.
3. Een regionaal coördinatieteam is bevoegd voor haar werkgebied en voor een specifiek evenement een vertegenwoordigende equipe samen te stellen.
4. Een regionaal coördinatieteam kan haar werkgebied voor bepaalde activiteiten en in overleg met het bondsbestuur verdelen in deelgebieden.
5. Een regionaal coördinatieteam is bevoegd om binnen haar werkgebied administratieve en disciplinaire maatregelen te nemen, overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk 11 van het Algemeen Reglement.

### **Artikel 4 Samenstelling van een regionaal coördinatieteam**

1. Een regionaal coördinatieteam bestaat uit tenminste twee leden:
  - a. een coördinator en
  - b. een budgetbeheerder.
2. Een regionaal coördinatieteam kan naar eigen inzicht functies toevoegen.
3. Verenigingen uit het werkgebied van een regionaal coördinatieteam kunnen desgevraagd kandidaten voordragen voor een functie in een regionaal coördinatieteam.
4. Namens een regionaal coördinatieteam doet de coördinator van een Regionaal Coördinatie Teamjaarlijks, uiterlijk drie weken voorafgaand aan de voorjaarsbijeenkomst van de bondsvergadering aan het bondsbestuur een voordracht van de kandidaten voor vacatures in het betreffende team.
5. De leden van een regionaal coördinatieteam worden voor de duur van één jaar benoemd door het Bondsbestuur. Leden kunnen meerdere jaren achtereenvolgend worden benoemd.
6. Het bondsbestuur kan besluiten functieomschrijvingen vast te stellen.

### **Artikel 5 Rechten en plichten van leden van een regionaal coördinatieteam**

1. De rechten en plichten van de coördinator en de budgethouder van een regionaal coördinatieteam worden vastgelegd in een vrijwilligersovereenkomst, die door het bondsbestuur en de betreffende functionaris voor akkoord worden getekend.
2. Wanneer het bondsbestuur en/of een regionaal coördinatieteam dat wenselijk achten kunnen ook voor andere functies vrijwilligersovereenkomsten worden opgesteld en ondertekend.
3. Het bondsbestuur draagt er zorg voor dat de budgethouder een effectief financieel beheer en betalingsverkeer kan voeren.

### **Artikel 6 Jaarplan en begroting**

1. Een coördinatieteam maakt voor de aanvang van een speelseizoen een jaarplan waarin alle activiteiten voor dat komende seizoen zijn opgenomen.
2. Bijeenkomsten van het betreffende regionale coördinatieteam en bijeenkomsten met de leden-rechtspersonen, die tot het werkgebied van het regionaal coördinatieteam behoren, kunnen een onderdeel te vormen van het jaarplan.
3. Het bondsbestuur beoordeelt de jaarplannen van de benoemde regionale coördinatieteams op hun inhoud, onderlinge samenhang en samenhang met het landelijke beleid.

4. Een begroting gebaseerd op het jaarplan maakt deel uit van dat plan. Hierbij gelden de volgende richtlijnen:
  - a. Kwaliteit van een besteding dient de eerste aandacht te hebben.
  - b. Een besteding moet rechtmatig en doelmatig zijn in het belang waarvoor ze is bedoeld.
  - c. Onderbesteding wordt niet zonder nader overleg gekort op het budget voor een volgend boekjaar.
  - d. Binnen een regionaal coördinatieteam is de budgethouder verantwoordelijk voor de realisatie van geraamde inkomsten en beperking van uitgaven tot begrote bedragen.
  - e. Kosten worden alleen geaccepteerd wanneer hiervoor vooraf bij het bondsbestuur een begroting is ingediend en goedgekeurd.
  - f. Aanvragen voor extra gelden gedurende het speelseizoen/boekjaar dienen ter beoordeling tijdig bij het bondsbestuur te worden ingediend.
  - g. Onaangekondigde uitgaven worden niet vergoed.
5. Het lidmaatschap van een regionaal coördinatieteam is onverenigbaar met het lidmaatschap van het bondsbestuur, de tuchtcommissie, de commissie van beroep, de financiële commissie, de arbitragecommissie.
6. Een regionaal coördinatieteam is verantwoordelijk voor de gang van zaken ten aanzien van de haar opgedragen taken binnen het toegewezen werkgebied en is daarvoor verantwoording verschuldigd aan bondsbestuur.
7. Een regionaal coördinatieteam is verplicht om met betrekking tot zaken die mede de belangen van een ander regionaal coördinatieteam kunnen raken overleg te plegen met het betreffende regionaal coördinatieteam. Komen regionale coördinatieteams niet tot overeenstemming of heeft er geen overleg plaatsgevonden, dan beslist het bondsbestuur op verzoek van een bij een dergelijke beslissing belanghebbend regionaal coördinatieteam.
8. De coördinator van een regionaal coördinatieteam is belast met de algemene leiding en draagt er zorg voor dat het regionaal coördinatieteam toeziet op het naleven van de statuten, reglementen en besluiten die betrekking hebben op het door haar uit te voeren beleid.
9. De leden van een regionaal coördinatieteam zijn adviserende leden van de bondsvergadering.

## **Artikel 7   Ondersteuning**

1. Voor ondersteuning kan een regionaal coördinatieteam een beroep doen op medewerkers van het Bonds bureau van de NBF of op de door het bondsbestuur aangestelde landelijke consultants.
2. Het lidmaatschap van een regionaal coördinatieteam is niet onverenigbaar met het functioneren als landelijk consultant.

## **Artikel 8   Kennisonwikkeling**

1. Gedurende het jaar is het altijd mogelijk dat coördinatieteams onderling in overleg treden of overleg voeren met NBF consultants en medewerkers van het bondsbureau.
2. Om de leden van de coördinatieteams te laten profiteren van en te betrekken bij kennisontwikkeling en -verspreiding kan er een kennisdag georganiseerd.

Met de invoering van dit reglement vervalt dus het huidige afdelingsreglement volledig.